

3.3. DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH UND PERSONALENTWICKLER:

ZIELE DIESER WERKSTATT ...

- Die Rolle und Aufgabe einer Führungskraft kann gar nicht hoch genug bewertet werden. Das Verhalten der Führungskräfte schlägt sich in massiver Weise in der Motivation der Mitarbeiter nieder. Viele Mitarbeiter fühlen sich in ihren Aufgabenbereichen unterfordert. So muss sich jede Führungskraft die Frage stellen, inwieweit er durch Kenntnis bzw. Wahrnehmung des Mitarbeiterverhaltens, deren Motivation erkennt, die Arbeitszufriedenheit fördert und somit die „Ressource“ Mitarbeiter nützt.
- Ziele:
- Sich als Personalentwickler verstehen
- Die Coach-Rollen kennen und einsetzen
- den Personalentwicklungs- und den Coachingprozess kennen und in die Praxis umsetzen
- die Personalentwicklungswerkzeuge kennen und einsetzen können

WERKZEUGE

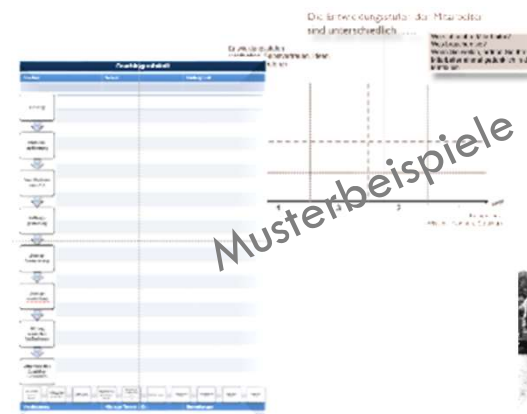
- Methodische Vorgehensweise
- Erfahrungen in Gruppenarbeit
- Handout mit Hintergrundinformationen zu den besprochenen Themen

INHALTE

- Coaching – Prozess
- Coach – Rollen
- Coaching – Stile
- Coaching – Medien
- Mitarbeiter – Reifegrad
- Prozesse definieren
- Zielvereinbarung und Anforderungsprofil
- Entwicklungsplan
- Coaching – Techniken (gleiche Wellenlänge, Beobachten, Feedback, Bedarfsanalyse etc.)
- Grundlagen der Verhaltensänderung
- Team – Coaching
- Transfer - Plan



WAS DABEI HERAUSKOMMT...



MODERATOR: ERHARD JERSCH