

3.6. GESPRÄCHE FÜHREN:

ZIELE DIESER WERKSTATT ...

- Strukturen sind geschaffen (siehe Werkstatt MitarbeiterDialog mit System) und nun soll es an die Umsetzung gehen.
- Sinn und Nutzen des Dialogs erkennen und positive Einstellung der FK dazu fördern.
- Lernen, die Mitarbeiter bei der Standortbestimmung zu führen und ihnen Perspektiven entwickeln helfen.
- Die Werkzeuge des erfolgreichen Entwicklungs- und Zielvereinbarungsgespräches beherrschen.
- Die partnerzentrierte Kommunikation

WERKZEUGE

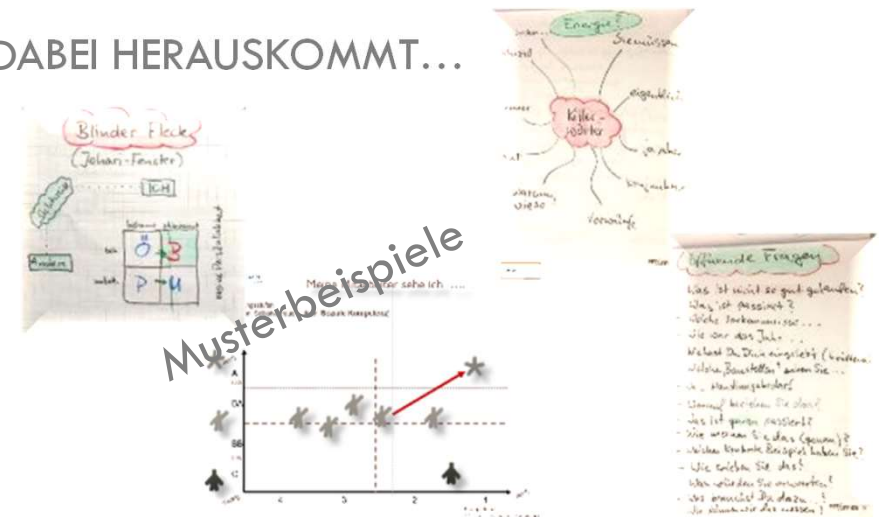
- Methodische Vorgehensweise
- Erfahrungen in Gruppenarbeit
- Gesprächstraining und Rollenspiele
- Handout mit Hintergrundinformationen zu den besprochenen Themen
- Anregungen zur Umsetzung im Unternehmen

INHALTE

- Was bringt der MA-Dialog? Was ist gut daran?
- Wovor habe ich bedenken?
- Ziele der MA-Dialogs
- Wirkungsgrad, Stolpersteine und Grenzen
- Fragetechniken
- Nutzen für die Führungskraft
- Nutzen für den Mitarbeiter
- Gruppenarbeiten
- Training



WAS DABEI HERAUSKOMMT...



MODERATOR: ERHARD JERSCH